



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria
Direzione Generale

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE:
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE LIGURIA A.S. 2018/2019**

Il giorno 13 dicembre 2021 in Genova presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria, in sede di negoziazione integrativa di livello regionale

la delegazione di parte pubblica composta da:

- Ettore Acerra – Direttore Generale
- Roberto Peccenini – Dirigente Ufficio IV
- Luca Maria Lenti – Dirigente Ufficio V

e

la delegazione di parte sindacale composta da:

- ANP-CIDA
- FLC-CGIL
- CISL-SCUOLA
- SNALS-CONFSAL
- UIL-SCUOLA
- DIRIGENTISCUOLA Di.S.Conf.

CONCORDANO

il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V - Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2018/2019.

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 - 31/12/2009 e biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che in data 08 luglio 2019 è stato stipulato il CCNL 2016-2018 area dirigenziale istruzione e ricerca;
- che il MI ha comunicato con nota prot. n° AOODGRUF 15770 del 07 luglio 2021 all'USR per la Liguria la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2018/2019, come definito dal Decreto

Dipartimentale n. 1179 del 6 luglio 2021 (visto n. 1149 del 7 luglio 2021), che ammonta a € **4.068.514,37** (lordo dipendente) per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2018/2019;

- che tra le poste finanziarie che determinano il FUN sono comprese anche le risorse recate dal CCNL 2016-2018 del comparto istruzione e ricerca, art. 41 (TITOLO IV -TRATTAMENTO ECONOMICO, CAPO II -TRATTAMENTO ECONOMICO DEI DIRIGENTISCOLASTICI ED AFAM);
- che la consistenza del fondo, come accertata, consente di determinare la quota della retribuzione di posizione parte fissa garantita dal contratto di comparto per ogni dirigente scolastico in servizio;
- che l'Ufficio Scolastico Regionale ha determinato in € 00,00 l'effettiva consistenza dell'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi (art. 19 CCNL 11/04/2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15 luglio 2010), in quanto alla data del 31 dicembre 2018 non risultano incarichi svolti e retribuiti;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al decreto Direttore USR n° 827 del 07/06/2018, con integrazione n. 887 del 14/06/2018;
- che con il presente contratto si dà attuazione alla costituzione, ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo regionale per l'anno scolastico 2018/2019;
- che, con decreto n. 2618 del 06 agosto 2021 presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria – Direzione Generale - è stata costituita la delegazione di parte datoriale per la contrattazione integrativa del comparto Area V della dirigenza;
- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative;
- che, l'ipotesi di Contratto integrativo regionale in materia di determinazione del fondo regionale: retribuzione di posizione e di risultato (anno scolastico 2018/2019) per i dirigenti della regione Liguria, sottoscritto in data 20 ottobre 2021, è stata ammessa a registrazione ai sensi del decreto legislativo n. 123 del 30.06.2011 Visto Ex Art. 5 Comma 2, al n. 1572, in data 03.12.2021, dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e Ministero Università e Ricerca;

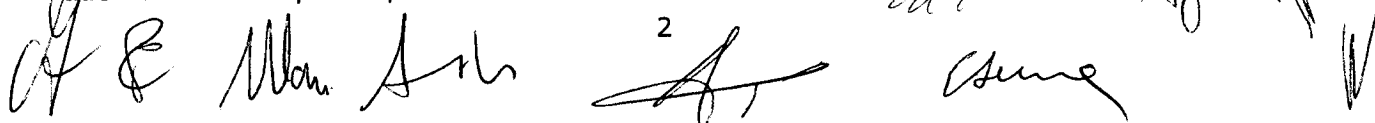
SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE

FASCE	ISTITUZIONI SCOLASTICHE	DS in servizio ***	PRESIDI INCARICATI	REGGENZE *	DIRIGENTI IN SERVIZIO ESTERO	DS in PPS**	DS ALTRI INCARICHI NO CIR	TOT DS
1^ Fascia	38	29	1	8	0	1	2	32
2^ Fascia	117	69	1	42	0	5	1	75
3^ Fascia	35	11	1	21	0	1		12
1^ Fascia (gg.314)		1						1
2^ Fascia (gg^142)		1						1
TOTALI	190	111	3	71	0	7	3	121

*+ 10 reggenze temporanee (cfr relazione tecnica allegata)

** un dirigente in congedo biennale (cfr. relazione tecnica allegata)

*** due Ds in servizio per un periodo dell'anno scolastico



Art. 1
Premessa

Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

Art. 2
Fondo regionale 2018/19 – Risorse incarichi aggiuntivi

1. Il fondo regionale per l'a.s. 2018/2019 di € 4.068.514,37, come quantificato dal Decreto Dipartimentale n. 1179 del 6 luglio 2021 per la retribuzione di posizione e di risultato, è così determinato:

- a) da € 4.068.514,37 per la retribuzione di posizione, di risultato e reggenze;
- b) da € 00,00 derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2018;
- c) da € 00,00 derivati da economie;

Pertanto, il budget disponibile è quantificato in € 4.068.514,37.

Art. 3
Retribuzione di posizione e di risultato a decorrere dal 01.09.2018

1. Ai fini della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2018/2019, le parti convengono di destinare un'entità percentuale del **77,75%** alle risorse complessive del fondo per la retribuzione di posizione parte variabile e parte fissa e del **22,25%** alle risorse complessive del fondo per il risultato e le reggenze.

Pertanto, l'importo del fondo per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile, per le reggenze e la retribuzione di risultato è così costituito:

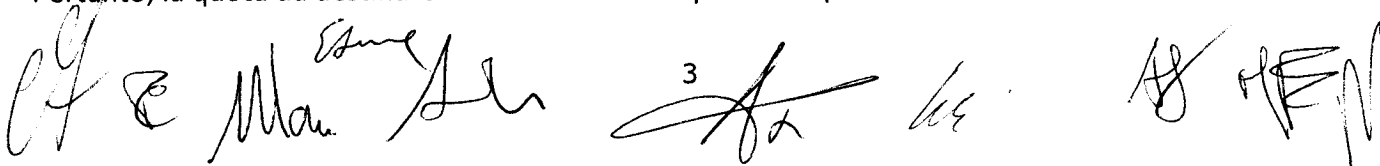
- a) da € 3.163.269,92 per la retribuzione di posizione ($€ 4.068.514,37 * 77,75\%$);
- b) da € 905.244,45 per la retribuzione di risultato e reggenze ($€ 4.068.514,37 * 22,25\%$).

Art. 4
Retribuzione di posizione a decorrere dal 01.09.2018

1. La cifra disponibile per la retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, definita in ragione delle risorse complessive del fondo, come dal comma 1 del precedente art. 3, è pari a € 3.163.269,92 (77,25%).

2. La cifra necessaria per garantire l'attribuzione della retribuzione di posizione parte fissa prevede per ogni dirigente scolastico la copertura della retribuzione di posizione garantita dal contratto dell'area dirigenti scolastici e cioè per il periodo settembre-dicembre 2018 € 6.159,72 annue e per il periodo gennaio-agosto 2019 € 12.565,11 annue, per un valore complessivo individuale per l'a.s. 2018/2019 di € 10.429,98.

Pertanto, la quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa ammonta a € 1.223.428,86



(€ 10.429,98 x 116 = € 1.209.877,68 per i dirigenti in servizio per l'intero a.s. compresi quelli in particolare posizione di stato, a cui va aggiunto il compenso per 2 dirigenti che hanno svolto il servizio per una parte di a.s. per i quali è previsto un compenso proporzionale ai giorni di effettivo servizio prestato pari a € 13.551,17).

3. La cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile è pari a € **1.939.841,07** derivante dalla quota di cui al comma 1 detratta dalla quota di cui al comma 2.

4. In applicazione dell'accordo con le delegazioni di parte sindacale del 19 maggio 2015, in particolare l'art. 2, a decorrere dal 1° settembre 2015 il rapporto tra le fasce in cui sono inserite le istituzioni scolastiche cui è correlata la retribuzione di posizione parte variabile e quella di risultato è così definito:

- prima fascia pari a 1,30;
- seconda fascia pari a 1,00;
- terza fascia pari a 0,70;

5. A decorrere dal 1° settembre 2018 i valori della retribuzione di posizione parte variabile relativi alle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche sono determinati come di seguito:

	Numero dirigenti	Retribuzione parte variabile Valore annuo individuale	Totale spesa retribuzione parte variabile
1^ Fascia	30	20.517,90	615.536,96
2^ Fascia	74	15.783,00	1.167.941,93
3^ Fascia	12	11.048,10	132.577,19
1^ Fascia per 314 gg di effettivo servizio	1	17.645,39	17.645,39
2^ Fascia per 142 gg di effettivo servizio	1	6.139,59	6.139,59
TOTALE	116 + 2		1.939.841,07

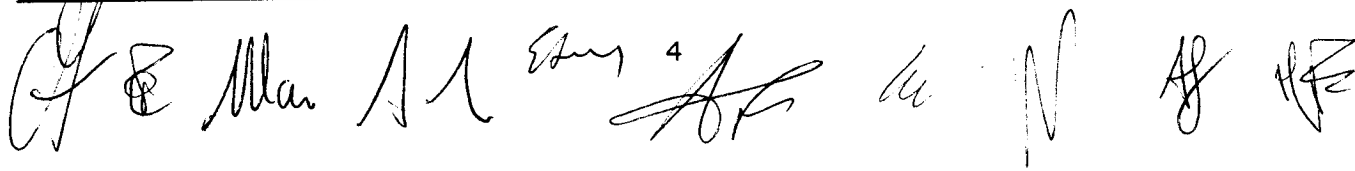
6. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

7. Per i tre incarichi di presidenza, disciplinati dalle disposizioni della direttiva n. 281 del 16.04.2018, non è previsto nessun compenso a carico del fondo.

Art. 5

Retribuzione delle reggenze a decorrere dal 01.09.2018

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22/2/ 2007 i valori della **retribuzione per le reggenze**, sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, la misura dei compensi relativi alle reggenze, per il



periodo 1° settembre 2018 – 31 agosto 2019 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

Fasce	n. reggenze	Valore individuale a. s. 2018/19	Totale spesa reggenze
1^ Fascia	8	16.414,32	131.314,55
2^ Fascia	42	12.626,40	530.308,77
3^ Fascia	21	8.838,48	185.608,07
** 1^ fascia (51gg)	1 (temp)		2.293,51
** 2^ fascia (1.257 gg)	6 (temp)		43.483,24
** 3^ fascia (426 gg.)	3 (temp)		10.315,60
totale			903.323,74

** Per il calcolo dell'importo necessario per retribuire le reggenze temporanee vedi relazione tecnica allegata.

L'importo totale così determinato è da sottrarre alla quota parte del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato.

Art. 6

Retribuzione di risultato a decorrere dal 01.09.2018

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato e per le reggenze, definite in ragione del 22,25 % del fondo regionale sono pari a **€ 905.244,45**.
2. Dal budget, così come quantificato, va detratto l'importo relativo alle indennità di reggenza per l'a.s. 2018/19 di cui all'art. 5 del presente contratto, pari ad **€ 903.323,74**.
Pertanto, per la retribuzione del risultato risultano disponibili **€ 1.920,71**.

3. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2018/2019, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

Fasce	D.S.	Valore annuo individuale	Totale spesa risultato
1^ Fascia	30	20,48	614,46
2^ Fascia	73 **	15,76	1.150,15
3^ Fascia	12	11,03	132,35
1^ Fascia (gg.314)	1	17,62	17,62
2^ Fascia (gg^142)	1	6,13	6,13
Totale			1.920,71

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including "5" and various illegible signatures]

**** Un dirigente in congedo biennale non percepisce l'indennità di risultato**

4. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

5. Nelle more dell'adozione del sistema di valutazione dei Dirigenti Scolastici, la misura della retribuzione di risultato, in quanto trattamento accessorio viene definita in relazione alla fascia di complessità dell'Istituzione Scolastica di servizio.

Art.8.

Clausola di salvaguardia

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.
2. Nel distribuire gli importi spettanti ad ogni singolo dirigente, è stato necessario effettuare alcuni arrotondamenti percentuali.
3. Le disposizioni del presente accordo hanno effetto per il solo a.s. 2018/2019.

Letto, approvato e sottoscritto.

Genova, 13 dicembre 2021

Per la Parte Pubblica

.....
.....
.....

Per la Parte Sindacale

ANP-CIDA

FLC - CGIL

CISL - SCUOLA

SNALS - CONFSAL

UIL - SCUOLA

DIRIGENTISCUOLA Di.S.Conf.

.....
.....
.....
.....
.....
.....